

Waldkircher Beschäftigungsinitiative e. V. Mauermattenstr. 8, 79183 Waldkirch

Protokoll der Mitgliederversammlung am 22. November 2018, 19.00 Uhr, Rotes Haus, Waldkirch

Versammlungsleiter: Richard Leibinger, 1. Vorsitzender
Protokollantin: Ilka Kern
Anwesend: siehe Anwesenheitsliste

TOP 1: Begrüßung und Vorstellung der neuen Azubis im Ausbildungsverbund

Der Vorsitzende begrüßt Mitglieder, Gäste und Presse recht herzlich. Zum Gedenken an die seit der letzten MV verstorbenen Mitglieder bittet er, sich von den Plätzen zu erheben. Stellvertretend würdigt er insbesondere unseren ehemaligen Kassierer Herrn Peter Maurer.

Nach einer kurzen Einführung in das Projekt Ausbildungsverbund durch den Vorsitzenden Leibinger berichtet Frau Roy-Pfaff, dass derzeit 23 junge Menschen in den Berufen Maler/in und Lackierer/in, Verkäufer/in, Kaufmann/-frau für Büromanagement, Hauswirtschaftler/in, Fachlagerist/in und Schreiner/in bei der Wabe gGmbH in Ausbildung sind. Aktuell sei es allerdings sehr schwierig, genügend Einsatzstellen im Verbund zu finden. Auch komme es vereinzelt vor, dass die Ausbildung vorzeitig abgebrochen wird.

Von den 9 neuen Auszubildenden sind 5 anwesend. Nach einer kurzen Vorstellung berichten die Azubis im Rahmen einer Präsentation vom Azubi-Einführungsseminar und bedanken sich beim Verein für den gewährten Zuschuss.

TOP 2: Feststellung der satzungsgemäßen Einladung und Beschlussfähigkeit, Anträge zur Tagesordnung

Der Vorsitzende stellt fest, dass satzungsgemäß eingeladen wurde. Die Beschlussfähigkeit ist gegeben.

Anträge zur Tagesordnung sind nicht eingegangen.

TOP 3: Bericht des Vorstandes

Der Vorsitzende berichtet, dass in 2018 vier Vorstandssitzungen abgehalten wurden. Hauptthemen waren dabei die Öffentlichkeitsarbeit mit neuem Flyer, die Neukonzeption der Homepage, die im Mai in Kraft getretene Datenschutzgrundverordnung sowie die weitere Finanzierung des Projekts Ausbildungs- lotse.

Themen der Klausurtagung des Vorstands im Oktober waren u.a.

- Aufgaben, Beschäftigungsfelder, Zielgruppen, Methoden, Chancen und Risiken des Sozialunternehmens Wabe gGmbH

- Vom Beirat erarbeitete strategische Ziele für die Wabe gGmbH und Idee einer gemeinsamen Klausur mit Beirat, Gesellschafter und Wabe-Vorstand
- Überlegungen zu einem gemeinsamen Dach für soziale Vereine
- Ideensammlung für die Feierlichkeiten zum 20jährigen Jubiläum des Wabe e.V. in 2019
- Lehrlingswohnheim am Fuße des Kandels
- Regionale Nahversorgung und mögliches neues Beschäftigungsfeld „Distelkiste“
- Kooperationsmöglichkeiten mit 48°Süd
- Mögliches Beschäftigungsfeld Mobilität / Versorgungsleistungen
- Weiterentwicklung und Finanzierung des Projekts Ausbildungslotse

TOP 4: Bericht der Wabe gGmbH

Geschäftsführer Dehring erläutert, dass die Wabe gGmbH trotz der positiven Arbeitsmarktzahlen weiterhin wichtig ist. Zielgruppe sind zum einen junge Menschen, die gehandicapt sind und deshalb den Berufseinstieg nicht schaffen. Bei Menschen, denen aufgrund einer persönlichen Krise oder Erkrankung ein sozialer Abstieg droht, geht es um die Integration in den Arbeitsmarkt. Eine Sondergruppe sind außerdem geflüchtete Menschen, die z.T. bereits in Arbeit oder Ausbildung sind, es aufgrund von Sprachdefiziten jedoch schnell zu einer Überforderung kommen kann.

Beim Projekt Lehrlingswohnheim, das in Kooperation mit dem Landkreis Emmendingen realisiert werden soll, handelt es sich um ein Projekt mit Mustercharakter rund um den Themenbereich Wohnen und Ausbildung.

Das ESF-Projekt Hope richtet sich an junge Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen – ein äußerst schweres und komplexes Thema.

Mit dem Repair-Café, das in Kooperation mit der AWO Waldkirch seit 2-3 Jahren regelmäßig veranstaltet wird, soll einerseits ein Zeichen gegen die Wegwerfgesellschaft gesetzt werden. Wenn z.B. ein Langzeitarbeitsloser zusammen mit einem früheren Ingenieur ein Radio repariert, geht es aber immer auch um Teilhabe und Anerkennung.

Aktuell sind bei der Wabe gGmbH rund 80 Mitarbeiter/innen tätig, darunter Anleiter/innen, Ausbilder/innen, Sozialpädagoginnen und -pädagogen und Verwaltungskräfte sowie temporär beschäftigte Zielgruppen-Mitarbeiter/innen zur Integration in den Arbeitsmarkt.

Eine große Herausforderung ist weiterhin der hohe Bürokratieaufwand – einerseits durch die diversen Förderprogramme, andererseits aber auch infolge der neuen Datenschutzvorschriften.

Herr Dehring bedankt sich beim Wabe e.V. für die gute und konstruktive Zusammenarbeit.

TOP 5: Bericht der Kassenwartin, Beschluss über den Haushaltsplan 2019

Kassenwartin Fröhlich erläutert kurz die wesentlichen Zahlen des Jahresabschlusses 2017 und die Haushaltsplanung für 2019. Das Jahr 2017 hat mit einem kleinen Verlust von 120 EUR abgeschlossen. Der Haushaltsplan 2019

sieht aufgrund erhöhter Ausgaben für die Jubiläumsfeierlichkeiten ein Defizit von 8.730 EUR vor.

Das Vermögen zum 31.12.2017 betrug 106.889,66 EUR. Darin enthalten sind verschiedene Beteiligungen (z.B. 48°Süd) sowie ein Darlehen an die Wabe gGmbH.

Der vorgelegte Haushaltsplan für 2019 wird einstimmig angenommen.

TOP 6: Bericht der Kassenprüfer

Die Kassenprüfer Frau Schindler und Herr Ruppenthal ließen sich wegen anderweitiger Verpflichtungen entschuldigen. Der Vorsitzende verlas daher den Prüfungsbericht. Der Prüfungsbericht beinhaltet, dass die Buchführung sowie der Jahresabschluss 2017 durch Steuerberaterin Weis-Welteroth im Auftrag des Vereins erstellt wurden. In den Räumen von Frau Weis-Welteroth haben Frau Schindler und Herr Ruppenthal im Beisein der Kassenwartin Fröhlich den Jahresabschluss 2017, insbesondere die Bilanz sowie die Gewinn- und Verlustrechnung, geprüft. Das Vereinsvermögen zum 31.12.2017 wurde nachgewiesen. In der Bilanz enthaltene Vermögenswerte, insbesondere Forderungen, sind werthaltig. Die erforderlichen Rückstellungen wurden in ausreichendem Maße gebildet. Es ergeben sich somit keinerlei Beanstandungen. Die Entlastung der Kassiererin wird deshalb beantragt.

TOP 7: Entlastung der Kassenwartin und des übrigen Vorstandes

Die Kassiererin wird einstimmig entlastet.

Der Leiter des Mehrgenerationenhauses Rotes Haus, Herr Kurt Hildenbrand, beantragt die Entlastung des übrigen Vorstandes. Die Entlastung des Vorstandes wird sodann einstimmig beschlossen.

TOP 8: Ideen aus der Mitgliederversammlung

Keine Wortmeldung

TOP 9: Termin der OMV 2019 (mit Vorstandswahlen)

Die nächste Mitgliederversammlung findet am Dienstag, 19. November 2019, um 19:00 Uhr im Mehrgenerationenhaus Rotes Haus in Waldkirch statt.

Waldkirch, den 28.11.2018

Für das Protokoll



.....
Ilka Kern